

Third-Party Code of Conduct

제 3 자 행동강령

Table of Contents

목차

1	INTRODUCTION (서문).....	2
2	COMPLIANCE WITH LAWS AND ETHICAL STANDARDS (법령 및 윤리 기준 준수).....	2
3	RESPECT OF CUSTOMERS AND EMPLOYEES (고객 및 직원 존중).....	4
4	CARE FOR THE ENVIRONMENT, HEALTH AND SAFETY (환경, 건강 및 안전에 대한 배려).....	7
5	MANAGEMENT SYSTEMS (관리 시스템).....	9
6	REFERENCES (참조).....	10

1 INTRODUCTION (서문)

This Third-Party Code of Conduct (“Code of Conduct”) describes Samsung Bioepis’ commitment to high ethical standards, which is important to Samsung Bioepis’ success and future development. Samsung Bioepis encourages all of its agents, suppliers, contractors, contract research organizations, manufacturers, marketing partners, and consultants (“Third-Party Partners”) to join its efforts towards enhancing and improving the health and welfare of patients worldwide by adhering to the business principles described in this Code of Conduct.

본 제3자 행동강령(“행동강령”)은 삼성바이오에피스의 성공 및 미래 발전을 위한 중요 요소에 해당하는 높은 수준의 사업수행에 관한 윤리적 기준을 준수하고자 하는 삼성바이오에피스의 확고한 의지를 기술합니다. 삼성바이오에피스는 당사의 대리인, 공급자, 계약자, 임상시험 수탁기관, 제조사, 마케팅 파트너 및 컨설턴트(“제3자 파트너”) 모두가 본 행동강령에 기술된 사업 원칙을 준수함으로써 전 세계 환자의 건강과 복지를 강화하고 개선하려는 당사의 노력에 동참하도록 독려합니다.

Samsung Bioepis expects all of its Third-Party Partners to abide by the principles that are expressed in this Code of Conduct and that comprise an important component of Third-Party Partner evaluation and selection. This Code of Conduct is provided to our Third-Party Partners with the goal of strengthening our mutual understanding of how our business principles should be promoted in day-to-day business. Samsung Bioepis expects all of its Third-Party Partners to adopt, further down its own supply/operation chain, the standards articulated in this Code of Conduct. Third-Party Partners should ensure that this Code of Conduct is made available to their employees working on Samsung Bioepis business.

삼성바이오에피스는 모든 제 3 자 파트너들로 하여금 제 3 자 파트너에 대한 평가 및 선정의 중요 구성요소이자 본 행동강령에 명시된 내용인 원칙들을 준수할 것을 적극 권장합니다. 본 행동강령은 일상적 사업수행에 있어 당사의 사업원칙이 어떻게 고취되어야 할지에 관한 당사와 제 3 자 파트너간 상호이해를 강화하기 위해 제 3 자 파트너에게 제공되는 것입니다. 삼성바이오에피스는 모든 제 3 자 파트너들이 본 행동강령에 기술된 기준을 채택하고, 그들의 공급/사업망에까지 적용하도록 권장합니다. 아울러, 제 3 자 파트너들은 본 행동강령이 삼성바이오에피스의 사업을 위해 일하는 그들의 직원들에게도 제공되도록 보장하여야 합니다.

2 COMPLIANCE WITH LAWS AND ETHICAL STANDARDS (법령 및 윤리 기준 준수)

- 2.1 Each Third-Party Partner must comply with all applicable laws and regulations including, but not limited to, those relating to the research, development, manufacturing, marketing, promotion and distribution of Samsung Bioepis’ products in all of the countries where it conducts business activities.

제 3 자 파트너는 사업 활동을 하는 모든 국가에서 모든 관련 법령 및 규정(삼성바이오에피스 제품의 연구, 개발, 제조, 마케팅, 판촉 및 유통과 관련된 법령 및 규정을 포함하되, 이에 한정되지 아니함)을 준수하여야 합니다.

- 2.2 Third-Party Partners are expected not to practice or tolerate any form of corruption, extortion or embezzlement. Third-Party Partners will not offer or accept bribes or other unlawful incentives to or from their own business partners. Third-Party Partners will not offer to Samsung Bioepis officers, directors, employees, or staff gifts or any other kind of personal benefit resulting from the relationships with those Third-Party Partners.

제 3 자 파트너는 어떠한 형태의 부패 행위, 금품 갈취 또는 횡령도 하여서는 안되며, 그러한 행위를 용인하여서도 안됩니다. 제 3 자 파트너는 그들의 사업 파트너를 상대로 뇌물이나 기타 불법적인 인센티브를 제공하거나 수락하지 않아야 합니다. 제 3 자 파트너는 삼성바이오에피스의 임원, 직원에게 선물이나 제 3 자 파트너와의 관계로부터 발생하는 다른 어떤 종류의 개인적인 혜택도 제공하지 않아야 합니다.

- 2.3 Third-Party Partners will employ fair business practices and conduct their business in accordance with all applicable antitrust laws, including accurate and truthful advertising.

제 3 자 파트너는 공정한 사업 기준을 채택하고, 모든 관련 반독점법령을 준수(정확하고 진실된 광고 포함)하여 사업을 영위하여야 합니다.

- 2.4 Third-Party Partners will protect and appropriately use confidential information (including Samsung Bioepis Confidential Information, as defined in the Samsung Bioepis Information Security Policy) and ensure that all employees' and business partners' privacy and valid intellectual property rights are protected.

제 3 자 파트너는 기밀 정보(삼성바이오에피스 정보보안 정책에 정의된 바와 같은 삼성바이오에피스 기밀 정보 포함)를 보호하고 적절히 사용할 것이며, 모든 직원 및 사업 파트너들의 사생활 및 유효한 지식재산권이 보호되도록 하여야 합니다.

- 2.5 Third-Party Partners will encourage their employees to report, confidentially, any concerns or potentially unlawful activities in the workplace. Third-Party Partners will investigate such reports and take corrective action as necessary.

제 3 자 파트너는 직원들로 하여금 직장에서의 우려 사항이나 법 위반이 의심되는 활동을 비공개적으로 보고할 수 있도록 독려하여야 합니다. 제 3 자 파트너는 그러한 보고사항을 조사하고, 필요한 시정 조치를 취해야 합니다.

- 2.6 If applicable, Third-Party Partners are expected to ensure that products supplied to Samsung Bioepis do not contain metals derived from minerals or their derivatives originated from conflict regions that directly or indirectly finance or benefit armed groups.

제 3 자 파트너는 삼성바이오에피스에 공급할 제품에 무장 단체들에게 직·간접적으로 이익을 주는 분쟁 지역에서 생산되는 광물 또는 그 파생물이 포함되지 않도록 하여야 합니다.

- 2.7 If applicable, Third-Party Partners are expected to conduct clinical trials in accordance with the international guidelines, the current national and local laws and regulations, and the strictest medical, scientific and ethical principles, particularly the Declaration of Helsinki. Third-Party Partners should obtain appropriate informed consent of participants taking part in clinical trials.

제 3 자 파트너는 국제적 가이드라인, 해당 국가의 현행 법령 및 규정, 가장 엄격한 의학적, 과학적 및 윤리적 원칙(특히 헬싱키 선언)을 준수하여 임상시험을 실시하여야 합니다. 제 3 자 파트너는 임상시험에 참가하는 참가자로부터 적절한 시험대상자 동의(관련정보 제공 후 동의)를 받아야 합니다.

- 2.8 If applicable to a Third-Party Partner's business, animals shall be treated humanely, with minimal pain and stress. Animal testing should be performed only after efforts have been made to reduce the number of animals used and to refine procedures to minimize distress. Alternatives to animal testing should be used whenever these alternatives are scientifically valid and acceptable to regulators.

제 3 자 파트너는 사업과 관련하여 동물을 취급하는 경우, 동물들의 고통과 스트레스를 최소화하는 방식으로 인도적으로 취급하여야 합니다. 동물실험은 이용 동물 개체수를 줄이고 동물들의 고통을 최소화하도록 절차를 개선하기 위한 노력을 다한 후에 실시되어야 합니다. 과학적으로 유효하고 규제기관이 수용할 수 있는 동물실험에 대한 대안이 있다면 그 대안을 사용해야 합니다.

3 RESPECT OF CUSTOMERS AND EMPLOYEES (고객 및 직원 존중)

- 3.1 In order to ensure the quality and safety of the products provided to consumers, each Third-Party Partner should have in place an effective quality management system to secure product integrity in compliance with all applicable laws and regulations. Third-Party Partners should comply with all applicable quality standards including but not limited to Good Laboratory Practices (GLPs), Good Clinical Practices (GCPs), Good Manufacturing Practices (GMPs) and Good Distribution Practices (GDPs) in the relevant stage.

제 3 자 파트너는 소비자에게 공급하는 제품의 품질과 안전성이 담보될 수 있도록 제품의 무결성을 확보하기 위해 모든 관련 법령과 규정을 준수하는 효과적인 품질관리제도를 시행하여야 합니다. 제 3 자 파트너는 관련 단계에서 비임상시험 관리기준(Good Laboratory Practices, GLPs), 임상시험 관리기준(Good Clinical Practices, GCPs), 제조 및 품질관리기준(Good Manufacturing Practices, GMPs) 및 유통관리기준(Good Distribution Practices, GDPs)을 포함하되 이에 한정되지 않는 모든 관련 품질 기준을 준수하여야 합니다.

- 3.2 Third-Party Partners will meet generally recognized or contractually agreed quality requirements in order to provide goods and services that consistently meet Samsung Bioepis' needs, perform as warranted and are safe for their intended use.

제 3 자 파트너는 지속적으로 삼성바이오에피스의 필요를 충족시키고, 보증한 대로 효능을 발휘하며, 사용 목적상 안전한 제품과 서비스를 공급하기 위하여 일반적으로 인정되거나 계약상으로 합의된 품질 요건을 준수하여야 합니다.

- 3.3 Third-Party Partners will have good security practices across their supply chains. Third-Party Partners will maintain processes and standards that are designed to assure the integrity of each shipment to Samsung Bioepis from its origin through to its destination and all points in between. Third-Party Partners are expected to implement the necessary and appropriate measures in their area of responsibility to ensure that Samsung Bioepis products, their workable components or raw materials as well as the corresponding know-how do not end up in the hands of counterfeiters or unintended parties and do not leave the legal supply chain.

제 3 자 파트너는 전 공급망에서 우수한 보안 기준을 갖추어야 합니다. 제 3 자 파트너는 원산지로부터 목적지 및 그 사이의 모든 지점까지 삼성바이오에피스를 위한 각 수송의 완전성을 확보하기 위하여 마련된 절차 및 기준을 유지하여야 합니다. 제 3 자 파트너는 삼성바이오에피스 제품, 그들의 유효한 부품 또는 원료, 관련 노하우가 침해자 또는 의도하지 않은 자에게 들어가지 않도록 하고 합법적 공급망을 벗어나지 않도록 하기 위해 관련 분야에서 필요하고 적절한 조치를 실행하여야 합니다.

- 3.4 Third-Party Partners will not use forced, bonded or indentured labor or involuntary prison labor. In addition, Third-Party Partners should avoid any sort of child labor in their business operations consistent with the International Labour Organization's core labor standards and the United Nations Global Compact principles.

제 3 자 파트너는 강제 노동 또는 비자발적인 수감자 노역을 이용하지 않아야 합니다. 또한, 제 3 자 파트너는 국제노동기구(International Labour Organization)의 핵심 근로기준 및 유엔 글로벌 콤팩트(United Nations Global Compact) 원칙에 따라 사업 운영에 있어서 모든 유형의 어린이 노동을 방지하여야 합니다.

- 3.5 Samsung Bioepis encourages Third-Party Partners to provide an inclusive and supportive working environment and to promote diversity when it comes to hiring employees and selecting business partners. Equal treatment of all employees will be a fundamental principle of all Third-Party Partners' corporate policies. Third-Party Partners will not engage in or allow discriminatory treatment, which typically takes into consideration – consciously or unconsciously – irrelevant characteristics of an employee such as race, national origin, gender, age, physical characteristics, social origin, disability, union membership, religion, family status, pregnancy, sexual orientation, gender identity, gender expression or any unlawful criterion under applicable law.

삼성바이오에피스는 제 3자 파트너로 하여금 직원을 고용하고 사업 파트너를 선정함에 있어 포용적이고 지원을 아끼지 않는 근로 환경을 제공하고 다양성을 추구하도록 권장합니다. 모든 직원을 평등하게 대하는 것은 모든 제 3자 파트너 기업 정책의 기본 원칙이어야 합니다. 제 3자 파트너는 인종, 출신 국가, 성별, 나이, 신체적 특징, 출신 사회, 장애, 노동조합 가입 여부, 종교, 가족 상태, 임신, 성적 지향성, 성별 인식, 성적 표현 기타 관련 법령 하에서 불법으로 취급되는 어떤 기준에 의한 것이든 직원의 업무와 무관한 특성에 근거하여 차별적 대우를 하거나 그러한 차별적인 대우를 허용하여서는 안됩니다.

- 3.6 Third-Party Partners will provide their employees with a workplace free of harsh and inhumane treatment, without any sexual harassment, sexual abuse, corporal punishment or torture, mental or physical coercion or verbal abuse of employees, or the threat of any such treatment. Furthermore, Third-Party Partners are expected not to unfairly terminate any employment contract or without clear evidence that the termination of an employment contract, in relation to the working performance of an employee, is permitted by law.

제 3자 파트너는 직원들에게 가혹하고 비인간적인 대우가 없고, 성적 괴롭힘, 성적 학대, 체벌 또는 고문, 직원의 정신적인 또는 신체적인 강압 또는 언어 학대 등이 없는 직장을 제공하여야 합니다. 나아가, 제 3자 파트너는 고용 계약을 부당하게 종료하여서는 안되며, 직원의 작업 성과와 관련한 고용 계약 종료의 경우 법적으로 허용된다는 분명한 증거 없이는 고용 계약 종료를 하여서는 안됩니다.

- 3.7 Working hours for Third-Party Partners' employees will not exceed the maximum set by the applicable national law. Compensation paid to employees will comply with applicable national wage laws and ensure an adequate standard of living. Unless otherwise provided by local laws, deductions from basic wages as a disciplinary measure will not be permitted (this does not exclude the entitlement of damages on a contractual or legal basis). Third-Party Partners are expected to provide their employees with fair and competitive compensation and benefits. Compensation and benefits should strive to provide an adequate standard of living for employees and their families. Third-Party Partners' employees will be paid in a timely manner. Samsung Bioepis recommends that Third-Party Partners offer their employees ample training and educational opportunities.

제 3자 파트너 직원의 근무시간은 해당 국가의 법령이 정한 한도를 초과해서는 안됩니다. 직원에게 지급되는 보상은 해당 국가의 임금 관련 법령을 준수하고 적절한 생활 수준을 보장하는 것이어야 합니다. 현지의 법률이 달리 규정하지 않는 한, 징계 조치로서 기본 임금을 감액하는 행위는 허용되지 않습니다(단, 이것이 계약상 또는 법률상 손해배상청구권을 배제하는 것은 아님). 제 3자 파트너는 직원에게 공정하고 경쟁력 있는 보상과 혜택을 제공하여야 합니다. 보상과 혜택은 직원과 그 가족들에게 충분한 생활 수준을 제공하는 것을 목표로 해야 합니다. 제 3자 파트너는 직원에게 적시에 임금을 지불해야 합니다. 삼성바이오에피스는 제 3자 파트너가 직원에게 많은 훈련 및 교육 기회를 제공하도록 권장합니다.

4 CARE FOR THE ENVIRONMENT, HEALTH AND SAFETY

(환경, 건강 및 안전에 대한 배려)

- 4.1 Third-Party Partners will comply with all applicable health, safety and environmental regulations. All required permits, licenses and registrations will be obtained, maintained and kept up-to-date. Third-Party Partners will fulfill their operational and reporting requirements.

제 3 자 파트너는 모든 건강, 안전 및 환경 관련 규정을 준수할 것이며, 모든 필요한 허가, 인가 및 등록을 취득하여 유지하고 업데이트하여야 합니다. 제 3 자 파트너는 운영 및 보고 관련 요건사항을 충족시켜 이행하여야 합니다.

- 4.2 Material safety data sheets containing all necessary safety-relevant information will be made available by Third-Party Partners for all hazardous substances and will be provided to Samsung Bioepis and other parties in case of a legitimate need.

제 3 자 파트너는 모든 위험물질에 대하여 필요한 안전 관련 정보가 기재된 물질안전보건자료를 이용 가능하도록 관리하여야 하고, 법에서 정한 경우에는 삼성바이오에피스 및 다른 당사자에게 제공해야 합니다.

- 4.3 Third-Party Partners will protect their employees from any chemical, biological and physical hazards and physically demanding tasks in the workplace as well as from risks associated with any infrastructures used by their employees. Third-Party Partners will provide appropriate controls, safe work procedures, preventative maintenance and necessary technical protective measures to mitigate health and safety risks in the workplace. When hazards cannot be adequately controlled by these means, Third-Party Partners will provide employees with appropriate personal protective equipment. Safety information relating to hazardous materials, as described in the UN GH8 (United Nations Globally Harmonized System) – including compounds in intermediate materials – shall be available to educate, train and protect workers from hazards. A safe and healthy working environment also includes at a minimum potable drinking water, adequate lighting, temperature, ventilation and sanitation and, if applicable, safe and healthy company living quarters.

제 3 자 파트너는 그들 직원을 직장에서의 화학적, 생물학적 및 물리적 위험과 육체적으로 힘든 작업 및 그들 직원이 이용하는 인프라와 관련된 위험으로부터 보호하여야 합니다. 제 3 자 파트너는 직장에서의 건강 및 안전 위험을 완화할 수 있는 적절한 통제, 안전한 작업 절차, 예방적 유지보수 및 필요한 기술적인 보호 조치를 제공하여야 합니다. 이러한 수단으로 위험을 적절히 통제할 수 없는 경우 제 3 자 파트너는 직원에게 적절한 개인 보호장구를 제공하여야 합니다. 유엔 GH8(국제 연합 세계조화시스템, United Nations Globally Harmonized System)에 기술된 위험물질(중간 원료에 있는 화합물 포함) 관련 안전정보는 근로자들을 위험으로부터 보호하고, 교육하며, 훈련하는 데 이용될 수 있어야 합니다. 안전하고 건강하게 일하는 환경에는 최소한의 음용가능한 식수, 적절한 조명, 온도, 환기 및 위생, 그리고 해당되는 경우 안전하고 건강한 회사 숙소공간이 포함됩니다.

- 4.4 Third-Party Partners will have safety programs in place for managing and maintaining all their production processes in accordance with the applicable safety standards. Third-Parties will address product-related issues and their potential impact during all stages of the production process. For hazardous installations, Third-Party Partners will conduct specific risk analyses and implement measures that prevent the occurrence of incidents such as chemical releases and/or explosions.

제 3 자 파트너는 해당 안전 기준에 따라 모든 생산 과정을 관리하고 유지하기 위한 안전 프로그램을 갖추어야 합니다. 제 3 자는 생산 과정의 모든 단계에서 제품 관련 문제점 및 그러한 문제점의 잠재적인 영향에 대처하여야 합니다. 위험한 시설이 설치되어 있는 경우, 제 3 자 파트너는 구체적인 위험 분석을 수행하고 화학물질 방출 및/또는 폭발과 같은 사건의 발생을 예방하는 조치를 시행하여야 합니다.

- 4.5 Third-Party Partners will provide safety information on identified workplace risks and train their employees to ensure they are adequately protected. Third-Party Partners will identify and assess likely and potential emergency situations in the workplace and minimize their impact by implementing emergency plans and response procedures.

제 3 자 파트너는 직장 내의 확인된 위험에 관한 안전 정보를 제공하고 직원들을 교육하여 그들이 적절히 보호받도록 하여야 합니다. 제 3 자 파트너는 직장에서 발생 가능한 잠재적 비상 상황을 확인하고 평가할 것이며, 비상 계획 및 대응 절차를 실행함으로써 그 영향을 최소화하여야 합니다.

- 4.6 Third-Party Partners will implement systems to ensure the safe handling, movement, storage, recycling, reuse and management of waste, air emissions and wastewater discharges. Any of these activities that have the potential to adversely impact human or environmental health will be appropriately managed, measured, controlled and handled prior to release of any substance into the environment. Third-Party Partners will have systems in place to prevent or mitigate accidental spills and releases into the environment.

제 3 자 파트너는 폐기물, 대기 배출 및 폐수 방류의 안전한 취급, 이동, 저장, 재활용, 재사용 및 관리를 보장하는 시스템을 실행하여야 합니다. 인간의 건강이나 환경에 부정적으로 영향을 줄 잠재적 위험이 있는 이러한 활동 모두는 방류 물질의 외부환경 방출 이전에 적절히 관리, 측정, 통제 및 취급되어야 합니다. 제 3 자 파트너는 사고에 의한 외부환경으로의 누출 및 방류를 예방하거나 완화하기 위한 시스템을 갖추어야 합니다.

- 4.7 Third-Party Partners are expected to use natural resources (e.g., water, sources of energy, raw materials) in an economical way. Negative impacts on the environment and climate will be minimized or eliminated at their source or by practices such as the modification of production, maintenance and facility processes, material substitution, conservation, recycling and material reutilization. Third-Party Partners will engage in the development and use of climate-friendly products and processes to reduce power consumption and greenhouse gas emissions.

제 3 자 파트너는 천연 자원(예: 물, 에너지원, 원료)을 경제적인 방법으로 사용하여야 합니다. 환경 및 기후에 대한 부정적인 영향은 원천 단계에서 또는 생산, 유지 및 시설 공정, 재료 대체, 보존, 재활용 및 재료 재이용에 대한 수정 절차를 통해 최소화하거나 제거하여야 합니다. 제 3 자 파트너는 전력 소비와 온실가스 배출을 줄이기 위하여 환경 친화적인 제품 및 공정의 개발, 사용에 참여하여야 합니다.

5 MANAGEMENT SYSTEMS (관리 시스템)

5.1 Third-Party Partners will comply with all applicable laws, regulations, contractual agreements and generally recognized standards.

제 3 자 파트너는 모든 관련 법령, 규정, 계약상 합의 및 일반적으로 인정되는 기준을 준수하여야 합니다.

5.2 Third-Party Partners will communicate the principles set forth in this Code of Conduct to their business partners related to their business with Samsung Bioepis.

제 3 자 파트너는 본 행동강령에 명시된 원칙을 삼성바이오에피스와의 사업에 관련된 그들의 사업 파트너에게 알려야 합니다.

5.3 Third-Party Partners are encouraged to fulfill the expectations set forth in this Code of Conduct by allocating appropriate resources.

제 3 자 파트너는 본 행동강령에 명시된 기대 사항들을 이행할 수 있도록 인적, 물적 자원을 적절히 배분하여야 합니다.

5.4 Third-Party Partners are expected to implement mechanisms to identify, determine and manage risks in all areas addressed by this Code of Conduct and with respect to all applicable legal requirements.

제 3 자 파트너는 본 행동강령에서 언급된 모든 분야 및 모든 관련 법적요건에 관한 위험을 확인, 결정 및 관리하기 위한 방안을 실행하여야 합니다.

5.5 Third-Party Partners are expected to develop adequate documentation to demonstrate that they share the principles and values expressed in this Code of Conduct. This documentation may be reviewed by Samsung Bioepis upon mutual agreement.

제 3 자 파트너는 자신들이 본 행동강령에 명시된 원칙과 가치를 공유한다는 점을 표방하기 위해 해당 내용을 충분히 문서화해야 합니다. 이러한 문서화 내용은 상호 합의에 따라 삼성바이오에피스의 검토를 받을 수도 있습니다.

5.6 Third-Party Partners will establish appropriate training measures to allow their managers and employees to gain an appropriate level of knowledge and understanding of the contents of this Code of Conduct, the applicable laws and regulations and generally recognized standards.

제 3자 파트너는 적절한 교육 수단을 확립하여 그 관리자 및 직원으로 하여금 본 행동강령의 내용, 관련 법령 및 규정, 일반적으로 인정되는 기준을 적절히 숙지하고 이해할 수 있도록 하여야 합니다.

6 REFERENCES (참조)

- Declaration of Helsinki
헬싱키 선언
- International Labour Standards (ILO)
국제노동기준(ILO)
- Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) Guidelines for Multinational Enterprises
다국적 기업을 위한 경제협력개발기구(OECD) 지침
- OECD Guiding Principles for Chemical Accident, Prevention, Preparedness and Response
화학적 사고, 예방, 준비 및 대응을 위한 OECD 지침 원칙
- Pharmaceutical Supply Chain Initiative
제약 공급망 이니셔티브
- Responsible Care Global Charter
책임 관리 글로벌 헌장
- Together for Sustainability
지속 가능성을 위한 동행
- United Nations Global Compact
유엔 글로벌 콤팩트
- Universal Declaration on Human Rights
세계인권선언
- Republic of Korea Labor Standards Act
대한민국 근로기준법
- Republic of Korea Occupation Safety and Health Act
대한민국 산업안전보건법
- United States Fair Labor Standards Act (FLSA)
미국 공정노동기준법(FLSA)
- United States Occupational Safety and Health Act (OSHA)
미국 산업안전보건법(OSHA)
- United States Employee Retirement Income Security Act (ERISA)
미국 종업원퇴직소득보장법(ERISA)
- United States Labor-Management Reporting and Disclosure Act (LMRDA)
미국 노조운영보고공개법(LMRDA)
- European Union Employment Information Directive
유럽연합 고용정보지침

- European Union Minimum Workplace Safety Directive
유럽연합 작업장안전 최소지침
- Article 11 of the European Convention on Human Rights
유럽인권보호조약 제 11 조